



ACCOMPAGNER LES COLLECTIVITÉS POUR PILOTER LEUR MASSE SALARIALE ET LEUR POLITIQUE RH



Un outil développé par



LES FONCTIONNALITÉS



ANALYSER

Connaissance précise et en temps réel de vos effectifs

Visualisation des indicateurs RH grâce à des tableaux de bord dynamiques

Production de diagnostics thématiques



PILOTER

Définition d'indicateurs personnalisés et suivi automatisé

Evaluation de l'impact des mesures nationales sur la masse salariale

Elaboration de scénarios prospectifs et tests de sensibilité de vos décisions



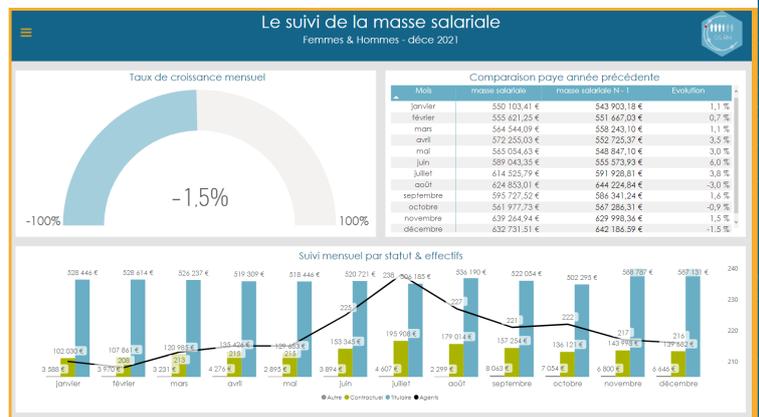
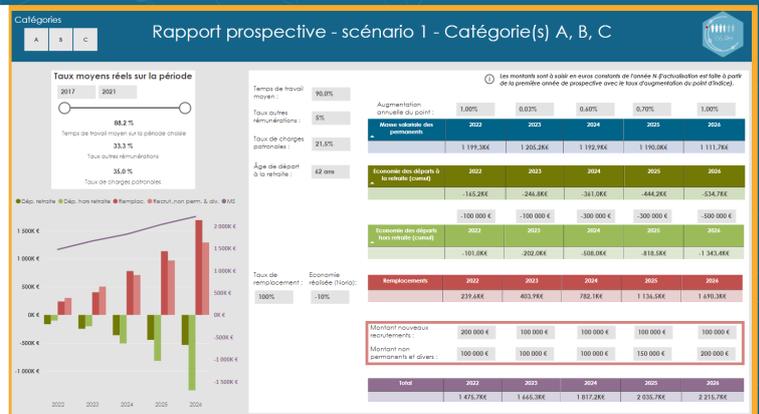
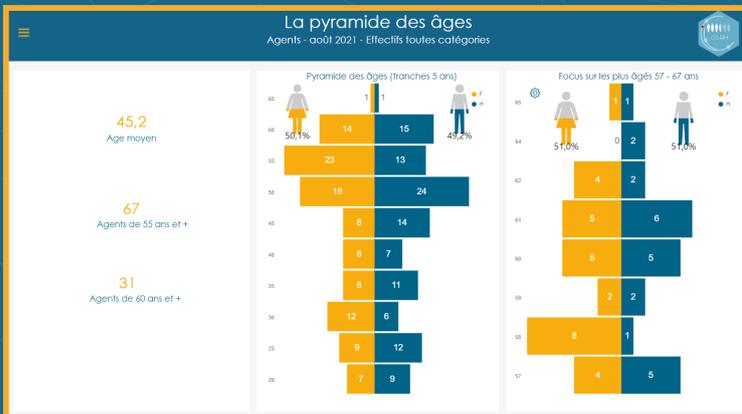
COMMUNIQUER

Simplification du reporting mensuel et annuel

Partage des données RH au sein de votre organisation

Production rapide de documents de référence de votre politique RH

TABLEAUX DE BORDS INTERACTIFS





LES ATOUTS

SIMPLICITÉ

Une interface ergonomique, utilisant votre navigateur web, aucune saisie, une aide en ligne

RÉACTIVITÉ

Des tableaux de bord actualisés tous les mois et la capacité de faire des focus thématiques

EFFICACITÉ

Un gain de temps dans le traitement des données RH qui permet de vous concentrer sur l'analyse



PERSONNALISATION

Une personnalisation des tableaux de bord pour s'adapter aux différents types d'utilisateurs

FIABILITÉ

Des indicateurs de pilotage RH proposés par nos experts, reposant sur des référentiels partagés

ACCOMPAGNEMENT

Des experts RH vous accompagnent dans l'interprétation de vos données (veille, benchmark)

LES CAS D'USAGES



L'exécutif

dispose d'une évaluation de l'**impact pluriannuel des mesures nationales** (valeur du point, mesures catégorielles) et des décisions locales sur la masse salariale.



Le comité de direction

bénéficie au début du mois d'un état RH lui permettant de **suivre les indicateurs clés** (heures supplémentaires, recours aux non-permanents...) par direction.



La direction des finances

a une vision de l'**atterrissage de la fin de l'année** de la masse salariale (chapitre 012), actualisée tous les mois, et un outil d'analyse prospective multi-scénarios pour préparer le DOB.



La direction des ressources humaines

définit les indicateurs lui permettant de formuler une **stratégie RH** (lignes directrices de gestion, GPEEC) et de suivre l'impact des décisions dans le temps.



Les représentants du personnel

bénéficie d'**études RH thématiques** (absentéisme, régime indemnitaire, action sociale...) permettant de nourrir le dialogue social.



Les responsables de direction

obtiennent en temps réel une **vision précise et exhaustive de leur effectifs** (titulaires, contractuels).

...et bien d'autres possibilités.

UNE ÉQUIPE À VOS CÔTÉS



Pôle Solutions numériques

Des experts en traitement et visualisation de données

Des développeurs web

Déploiement d'outils digitaux innovants (GS'O, GS'RH, GS'Mob, Espeviz...)



Pôle Accompagnement RH

Des consultants expérimentés dont des anciens cadres de collectivité

Des experts de la fonction RH dans les collectivités

Plus de 50 références sur les 3 dernières années

Espelia mobilise une douzaine d'experts pour vous accompagner avec GS'RH.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Etudes masse salariale, RIFSEEP, Temps de travail, Entretiens professionnels, Télétravail, Etudes statutaires, Organisation de la fonction RH...

Conseils départementaux

Ardennes (08), Ariège (09), Charente-Maritime (17), Corrèze (19), Dordogne (24), Essonne (91), Eure (27), Finistère (29), Vienne (86)

Intercommunalités

Bourges Plus (18), Bugey Sud (CC) (01), Centre Littoral (CA) (973), Estuaire et Sillon (CC) (44), Grand Paris Sud Est Avenir (EPT) (94), Haute Corrèze Communauté (CC) (19), Lodévois et Larzac (CC) (34), Maremme Adour Côte Sud (CC) (40), Niortais (CA) (79), Nord Basse Terre (971), Pau Béarn Pyrénées (CA) (64), Pays Basque (CA) (64), Riviera du Levant (CA) (971), SITCOM Côte Sud des Landes (40)

Communes

Argenteuil (95), Bandréle (976), Bayonne (64), Bidart (64), Bourgoin-Jallieu (38), Capesterre-Belle-Eau (971), Clermont-Ferrand (63), Deshaies (971), Echirrolles (38), Fort de France (972), Goubeyre (971), Hendaye (64), Houilles (78), Le Chesnay Rocquencourt (78), Le Gosier (971), Les Abymes (971), Lille (59), Lorgues (83), Marseillan (34), Mouguerre (64), Morne-à-l'Eau (971), Petit-Quevilly (76), Ramonville-Saint-Agne (31), Saint-Jean-de-Védas (34), Schoelcher (972), Trois-Rivières (971)



QUI SOMMES-NOUS ?

Espelia, le conseil pour la performance publique

Nous réaffirmons chaque jour, avec force, la raison d'être qui nous anime :
« servir l'intérêt général » !

Fondé en 1995 et aujourd'hui fort de 200 collaborateurs,
Espelia conseille les décideurs publics pour renforcer
la résilience de leurs territoires et de leurs organisations.

Nous sommes durablement aux côtés des collectivités, des ministères
et de leurs établissements publics, en France comme à l'international.

Vos contacts



Pierre DALMAYRAC

Directeur du Pôle
Accompagnement Ressources Humaines

pierre.dalmayrac@espelia.fr
06.62.72.75.62



Marvin HOAREAU

Chargé de développement commercial

marvin.hoareau@espelia.fr
07 86 21 04 77



www.espelia.fr